CONVOCATÒRIA DE CONCURS CONJUNT DE PROMOCIÓ INTERNA I PÚBLIC PER LA COBERTURA DELS DIFERENTS LLOCS DE TREBALL DE LA DIRECCIÓ D'IMATGE PER A LA CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS, SA

D'acord amb les previsions establertes al Tretzè Conveni Col·lectiu de Treball de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA, es convoca un procés de selecció conjunt de promoció interna i públic per la provisió de 3 vacants per l'Àrea de Caracterització, Maquillatge i Perruqueria, de la Direcció d'Imatge, i totes les que s'hagin de cobrir durant els 24 mesos següents a partir de la data de publicació de resultats, i per disposar d'una borsa de personal amb la capacitació suficient per a les contractacions temporals que hi pugui haver fins la convocatòria d'un nou concurs públic.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

1. Nombre de vacants inicials a proveir

Annex N.1 – 1 vacant (codi: 8762): Maquillador/a

Annex N.2 – 2 vacants (codi: 2813 i 1055): Perruquer/a.

Els detalls de cada vacant es poden consultar al corresponent annex d'aquesta publicació.

2. Requisits generals per a totes les vacants

- Tenir la nacionalitat d'un estat membre de la UE o una nacionalitat inclosa en els tractats internacionals de la UE per a la lliure circulació de treballadors i treballadores o el permís de treball habilitador que les normatives laborals requereixen per exercir una activitat per compte aliè.
- Disposar de la capacitat funcional per desenvolupar el lloc de treball
- Coneixements orals i escrits dels idiomes que s'estableixin als corresponents annexos
- Els requisits de formació i experiència determinats a cada annex.

3. Publicació de la convocatòria

Aquesta convocatòria es publica al portal corporatiu de la CCMA i al web de la CCMA, apartat Transparència. Igualment, podrà ser publicada a les xarxes socials i/o mitjans o portals especialitzats que es consideri oportú.

4. Presentació de sol·licituds

El termini de presentació de candidatures per a aquest procés finalitza el dia 14 de desembre de 2026 a les 23:59h.

Les persones de la plantilla de la CCMA que es presentin per a la promoció interna -de conformitat amb la normativa d'aplicació- i que reuneixin els requisits establerts, s'hauran d'inscriure a través del portal corporatiu de la CCMA, espai Selecció.

Les persones interessades que es presentin al concurs públic i que reuneixin els requisits establerts hauran d'inscriure's a l'espai Selecció mitjançant l'enllaç https://seleccio.ccma.cat/Selecció/index.jsf i donar d'alta el seu currículum seguint les instruccions de participació. Les persones que desitgin participar en aquests processos de selecció en relació a més d'una de les vacants disponibles, hauran d'efectuar una sol·licitud per cadascuna d'elles (N.1).

Per acreditar tots els requisits exigits (estudis, experiència, coneixements orals i escrits de llengües, carnet de conduir, etc.), s'hauran de penjar els documents, en format PDF, als apartats corresponents del CV del web de Selecció de la CCMA, abans de la finalització del termini d'inscripció. Per a l'experiència s'haurà de presentar un document acreditatiu i/o una certificació per cada lloc de treball o categoria professional ocupada, sobretot de l'ocupació que sigui objecte del present concurs i indicant-ne la durada. No serà vàlid, i per tant no es computarà per als requisits o els mèrits professionals, el temps de treball exercit amb un certificat global de l'antiguitat a l'empresa o la vida laboral. Nomes computarà aquest tipus de document si es complementa amb el contracte de la categoria professional objecte del concurs.

Les candidatures que no adjuntin el mínim de documents que permetin acreditar els requisits establerts per a la convocatòria seran descartats automàticament.

A continuació facilitem un enllaç amb el tutorial d'enregistrament a l'espai de Selecció de 3Cat i el procediment d'inscripció als nostres processos de selecció: Tutorial per a la inscripció a l'Espai de Selecció de 3Cat (youtube.com)

5. Comunicació

El Departament de Selecció anirà publicant la documentació relativa a aquest procés de selecció de la CCMA, avisant de les noves publicacions via correu

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

electrònic a les persones candidates. S'estableix un període de 5 dies hàbils per presentar al·legacions a les decisions comunicades en les següents fases:

- persones admeses provisionalment,
- comunicacions de notes de les diferents proves,
- comunicació del resultat final.

El període de presentació d'al·legacions s'iniciarà automàticament l'endemà de la data de publicació o del enviament de la comunicació.

Les al·legacions es podran fer a través del Contacte del web de selecció, indicant el procés de selecció al qual s'està optant i adjuntant l'argumentació. Les al·legacions presentades fora de termini seran desestimades.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

6. Composició i funcions del Tribunal

El Tribunal està compost per 7 membres:

- 4 per part de la Direcció, un dels quals ostentarà la presidència, i una d'aquestes persones serà la responsable de l'àrea on es requereix el concurs.
- 3 representants dels treballadors i treballadores designats pel Comitè d'Empresa, entre les persones empleades de la plantilla fixa. Una de les persones representants haurà de pertànyer a una categoria professional igual o superior a la del concurs convocat.

En el supòsit que el concurs sigui d'una categoria professional o lloc de treball per als quals s'exigeixi títol universitari superior, el Tribunal podrà acordar comptar amb l'assessorament extern d'una persona de reconegut prestigi en la matèria objecte del concurs.

Seran funcions del Tribunal:

A. Definir els requisits i les condicions que hauran de reunir les persones candidates.

B. Garantir el secret de les proves.

C. Establir la naturalesa i les matèries objecte de les proves a realitzar i si tindran caràcter eliminatori o no.

D. Determinar, abans que es facin les proves, les qualificacions mínimes que cal assolir per superar el procés.

E. Valorar les proves i qualificar les persones candidates d'acord amb les normes que el mateix Tribunal aprovi.

F. Resoldre els problemes pel que fa a l'administració i realització del concurs.

G. Formalitzar, mitjançant actes, tot el procés del concurs i el resultat final.

H. Elaborar els temaris de les proves d'ingrés.

I. Aplicar la puntuació per mèrits establerta.

Les decisions del Tribunal es prendran per majoria simple i, en cas d'empat, serà diriment el vot del president o presidenta. El Tribunal podrà establir notes de tall per a la superació de determinades proves o *números clausus* en funció del nombre de candidatures presentades.

7. Fases del procés

7.1. Preselecció de candidatures

Les candidatures que no acreditin o no compleixin tots els requisits establerts per a aquest concurs seran excloses de la convocatòria.

En funció del nombre de candidatures i les característiques del procés de selecció, per tal de fer-lo més àgil i eficient, el Tribunal es reserva l'opció de comprovar l'acompliment dels requisits de les persones aspirants en qualsevol moment de les diferents fases del procés de selecció.

En aquest cas les persones candidates no es podran considerar admeses al concurs, encara que hagin participat en algunes de les proves, fins a la superació dels requisits establerts.

El Tribunal es reserva l'opció de demanar la corresponent traducció jurada de qualsevol document que es presenti en llengua estrangera.

7.2. Proves de coneixements teòrics i/o pràctica

Amb la finalitat de constatar i ampliar la informació detallada en el currículum, valorar els aspectes relacionats amb les competències i capacitats professionals requerides i valorar si disposen dels coneixements tècnics requerits per ocupar els llocs de treball, les persones admeses al procés de selecció podran ser convocades a unes proves teòriques, pràctiques o teoricopràctiques que tindran o no caire eliminatori en funció del que estableixi el Tribunal en cada cas. Així mateix, es farà la prova de les llengües (si es requereix) a aquelles persones que no les tinguin prèviament acreditades. Les proves tipus test podran tenir preguntes en reserva fins a un màxim de cinc en funció del nombre de preguntes

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

global. Aquestes preguntes només seran corregides en el supòsit que el Tribunal anul·li alguna de les preguntes de la prova inicial a raó d'una per una, i per ordre d'aparició.

7.3. Mèrits

A les persones que hagin superat totes les fases anteriors objecte del concurs se'ls aplicarà la valoració de mèrits següent (quantificats sobre 100):

a. Concurs de promoció interna

i) Es meritarà amb 8 punts en cas d'haver superat el concurs anterior de la mateixa categoria.

ii) S'aplicaran 0,11 punts per cada mes promocionat, a la categoria objecte del concurs, fins al màxim de 5 punts.

b. Concurs públic

i) Per l'acreditació d'haver superat el concurs anterior a la CCMA de la mateixa categoria professional o lloc de treball objecte del concurs, 8 punts.

ii) Per haver dut a terme tasques de la mateixa categoria o lloc de treball a la CCMA objecte del CP s'obtindran 0,33 punts per mes treballat. Quan l'experiència hagi estat obtinguda en empreses diferents a la CCMA, s'obtindran 0,11 punts per mes treballat. La puntuació màxima serà de 10 punts.

En ambdós casos, la puntuació per experiència s'aplicarà per mes treballat en els 48 mesos immediatament anteriors a la data de constitució del Tribunal (18/11/2026).

La nota final del procés de selecció serà la resultant de sumar la nota acumulada de les proves plantejades i la puntuació dels mèrits obtinguts, amb dos decimals. Només es tindran en compte els mèrits declarats i acreditats en el moment de la inscripció al procés de selecció a través del formulari enllaçat.

7.4 Prova mèdica

En cas que sigui requerit per a l'adequat desenvolupament de les tasques pròpies del lloc de treball, així com quan estigui establert per la normativa de prevenció de riscos laborals, es podrà afegir la realització de proves mèdiques de conformitat

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

amb la normativa d'aplicació. Aquestes serien les darreres proves del procés de selecció.

8. Participació a les proves

8.1. Les persones en el moment d'inscriure's i facilitar documentació mínima per acreditar els requisits es consideren provisionalment admeses a proves. Les dades de la seva realització, lloc, data i hora es detallaran a la publicació de persones admeses. La participació en el procés de selecció implica l'acceptació de les condicions i bases del concurs.

8.2. Les persones participants, per fer les proves, s'hauran d'identificar mitjançant la presentació del DNI, del passaport o del permís de conduir originals, i la seva presentació podrà ser exigida pel tribunal qualificador en tot moment. La manca de presentació d'aquesta documentació comporta l'exclusió automàtica de la persona participant de la convocatòria.

8.3. Per a cadascuna de les proves es farà una única convocatòria. Per a la preparació logística de les proves i l'optimització de recursos, serà requisit obligatori confirmar l'assistència a les proves abans que es facin. Es facilitarà un formulari (al correu electrònic que consta a la inscripció) per confirmar l'assistència amb una data màxima de resposta. Un cop superat el termini, la persona que no hagi confirmat quedarà exclosa automàticament del concurs. Un cop hagin emplenat les seves dades i enviat el formulari, les persones convocades rebran un correu electrònic amb la confirmació d'assistència, que els hi podrà ser requerit (digital o paper) per accedir a les mateixes. En cas de no presentar-lo en el moment d'accés a les proves aquestes persones convocades no seran admeses i quedaran excloses del procés de selecció. Igualment, les persones candidates que no compareguin a la convocatòria del tribunal qualificador per a la realització de les proves en la data, l'hora i el lloc assenyalats seran excloses automàticament.

Per a les proves que consten de diversos exercicis, l'absència o retard en algun d'aquests suposarà l'exclusió automàtica de la convocatòria.

8.4. Les persones candidates embarassades a les quals els concedeixi la data del part o els dies immediatament anterior o posteriors, de tal manera que els impedeixi assistir a la prova el dia indicat, poden sol·licitar l'ajornament en el termini de tres dies hàbils següents al naixement, per a la qual cosa han de presentar el justificant mèdic corresponent.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

8.5. Amb la finalitat de garantir la correcta avaluació de les proves, la transparència del procés de selecció, la resolució d'eventuals incidències o reclamacions i el correcte desenvolupament de les funcions atribuïdes al Tribunal qualificador, les proves podran ser enregistrades en àudio i/o vídeo.
La participació en el procés selectiu comporta el coneixement i l'acceptació de les condicions de participació establertes en aquestes bases. Els enregistraments podran ser consultats pels membres del Tribunal qualificador, així com, si escau, pel personal de suport tècnic o administratiu estrictament necessari per a la gestió del procés de selecció, tots ells subjectes al deure de confidencialitat.
Els enregistraments seran tractats exclusivament per a les finalitats indicades, es conservaran durant el temps necessari per a la gestió del procés selectiu, la resolució de les al·legacions o reclamacions que es puguin presentar i el compliment de les obligacions legals aplicables, i posteriorment seran eliminats d'acord amb la política de conservació de la Corporació.
La negativa de la persona aspirant a l'enregistrament de les proves, quan aquest sigui necessari per al correcte desenvolupament i avaluació del procés selectiu, comportarà la impossibilitat de participar-hi i, si escau, la seva exclusió.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

9. Publicació de resultats i atorgament de vacants

9.1 Publicació de resultats

Les candidatures admeses al procés de selecció i la llista definitiva de persones aprovades seran publicades, per ordre de puntuació al portal corporatiu de la CCMA i al web de la CCMA, apartat Transparència. Les persones excloses del procés per no haver acreditat els requisits publicats o per no arribar a la qualificació mínima exigida podran presentar una al·legació al Tribunal durant els cinc dies hàbils posteriors a la comunicació dels resultats.

9.2 Adjudicació de vacants i gestió de la llista d'espera

L'adjudicació de les vacants es farà amb la prelació següent:

1. Per ordre de qualificació de les candidatures provinents del concurs de promoció interna.

2. Per ordre de resultats de les persones provinents del concurs públic fins arribar a adjudicar el nombre de vacants autoritzades.

Aquest concurs generarà una llista d'espera per a la provisió de noves vacants la cobertura de les quals s'hagin de produir durant els 24 mesos naturals següents a la data de publicació dels resultats i per a la contractació temporal fins la realització d'un nou concurs públic.

De conformitat amb els acords de les comissions sobre contractació de la CCMA, SA, en el si del concurs de promoció interna es resoldran aquelles reconversions de llocs de treball que s'esdevinguin en aplicació de l'article 21.5 del conveni col·lectiu de la CCMA, SA i hagin estat autoritzades per acord del Consell de Govern de la CCMA.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

10. Gestió de les llistes d'espera

- La Comissió de Contractació, a través del Servei de Selecció de la CCMA, durà a terme de manera continuada l'actualització de les llistes, que es publicaran actualitzades un cop l'any.

- A aquests efectes, les persones que rebutgin una feina temporal superior a 3 mesos passaran a l'últim lloc de la seva llista en l'ordre original, excepte si estan de baixa per malaltia. En cas de rebutjar un segon contracte superior de 3 mesos, quedaran excloses de la llista de la categoria.

- Si es tracta d'una persona amb relació contractual habitual amb la CCMA, SA, només modificarà el seu ordre a la llista si rebutja un contracte de més de 6 mesos. S'entén per relació contractual habitual la d'aquella persona que en els últims dos anys hagi treballat amb la CCMA, SA un mínim de 6 mesos i que no hagi rebutjat cap contracte de més de 3 mesos. Les persones que rebutgin una plaça fixa quedaran excloses de la llista d'aprovats, però podran ser contractades temporalment en el cas que estiguin ocupades o no disponibles les persones de les llistes.

11. Persones amb discapacitat

Les persones amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, en igualtat de puntuació, tindran dret d'accés preferent a la contractació oferta. La condició de discapacitat s'haurà d'acreditar a petició de l'empresa i en tots els casos ha de permetre el desenvolupament de la feina objecte del concurs.

12. Resolució d'empats

En cas d'empat en la puntuació final obtinguda per dues o més candidats/es en la puntuació total del procés de selecció arrodonida a 2 decimals, l'ordre final a les llistes de resultats es resoldrà d'acord al següent:

- S'ordenarà en primer lloc la dona com a acció positiva, d'acord al Pla d'Igualtat de la CCMA, de cara a complir l'objectiu d'assolir una composició total de la plantilla al 50%

Si persisteix l'empat s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- La persona aspirant que hagi obtingut una nota final més alta en la fase de proves del procés de selecció
- La persona aspirant que hagi obtingut una nota més alta en la prova amb major ponderació dins del concurs
- Haver superat un procés de selecció de concurs ordinari o PST regulat de la categoria i si coincideixen amb millor posició
- Haver superat un procés de selecció ordinari a la CCMA o PST regulat en els darrers 48 mesos de qualsevol categoria. Es valorarà més el procés que tingui més semblança amb aquest.

Barcelona, 27 de novembre de 2026

Romà Vilanova Llombart 39701205P (TCAT)

Signat digitalment per Romà Vilanova Llombart 39701205P (TCAT)
DN: c=ES, o=Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals S.A, 2.5.4.97=VATES-A08849622, ou=Treballador públic de nivell mig, title=Dir Corporatiu Org Rec Humans, sn=Vilanova Llombart, givenName=Romà, serialNumber=IDCES-39701205P, cn=Romà Vilanova Llombart 39701205P (TCAT)
Data: 2026.11.27 11:51:55 +01'00'

Romà Vilanova Llombart

Direcció d'Organització, Processos i Recursos Humans

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

Informació en matèria de protecció de dades:

S'informa a les persones candidates que participin en el procés de selecció que forma part de la convocatòria que regulen aquestes bases, que les seves dades de caràcter personal facilitades en el moment d'inscriure's en aquest procés de selecció, així com en qualsevol altre moment durant el transcurs del procés, seran tractades per la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA, o l'entitat del seu grup que s'indiqui a l'inici d'aquestes bases (pot consultar les dades identificatives i de contacte de cada una d'aquestes entitats a l'apartat Avís Legal de la nostra pàgina web www.3cat.cat/avis-legal), amb la finalitat de permetre la seva participació en el procés de selecció en el qual s'hagi inscrit i poder avaluar la seva candidatura. N'és, la base jurídica, l'execució de les mesures precontractuals sol·licitades pel candidat en inscriure's en aquesta convocatòria, així com el compliment de les nostres obligacions legals en el marc dels nostres processos de selecció.

Les seves dades personals no seran comunicades a tercers llevat que estiguem obligats legalment a fer-ho, sense perjudici dels nostres proveïdors, als quals puguem recórrer i que les tractaran en la seva consideració d'encarregats del tractament. No obstant l'anterior, s'informa als participants que, en compliment de l'establert en la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, els noms i cognoms tant de les persones acceptades a proves com de les persones que les hagin aprovades, seran inclosos a la llista de persones acceptades a proves i la llista de persones que hagin aprovat les proves que es publicaran en el nostre portal de transparència.

Les seves dades seran conservades durant el temps que sigui estrictament i legalment necessari per complir amb les finalitats per les quals les tractem, i en qualsevol moment podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació al tractament i portabilitat a través del correu electrònic lopd-rrhh@3cat.cat o per correu postal al Departament de Recursos Humans, c/ Oriol Martorell, núm. 1, de Sant Joan Despí, 08970, així com també presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

ANNEX

N. 1 - Bases específiques en relació amb la categoria **Maquillador/a** nivell C.

1. Característiques del lloc de treball

Llocs de treball:	Maquillador/a
Nivell i categoria professional:	Maquillador/a, nivell C.
Departaments:	Caracterització, Maquillatge i Perruqueria
Horari:	Segons el conveni d'aplicació
Jornada:	Jornada completa
Retribució anual:	36.445,30 € (segons el conveni d'aplicació)
Centre de treball i localitat:	C. Oriol Martorell, 1 (Sant Joan Despí) i/o Diagonal, 614 (Barcelona)

2. Funcions del lloc de treball

- Preparació de la feina: Documentar-se sobre la tasca a realitzar, consultant escaletes, llistes de convidats, horaris, raccords. Recerca i preparació del material. Fer proves de maquillatge als actors i presentadors/res seguint les instruccions fixades.
- Maquillar i fer seguiment de la feina: Control durant l'enregistrament o directe, control de raccords abans, durant i després de l'enregistrament.
- Recollida i tancament: Desmaquillar, neteja i guarda de materials utilitzats, finalització dossiers o fitxes necessàries.
- Tasques bàsiques de perruqueria de dona i home: Pentinats elementals. Retocs i manteniment dels pentinats fets per perruqueria. Assistència al plató. Preparació i manteniment del material de perruqueria.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

3. Requisits d’accés a la convocatòria

- Per a la promoció interna: Personal indefinit de la plantilla de la CCMA o les de conformitat amb la normativa d’aplicació i la resta de requisits especificats.
- Estar en possessió d’un **cicle formatiu de grau superior** de Caracterització i Maquillatge Professional, o titulació equivalent de l'àmbit professional d'Imatge Personal.

O bé

- Estar en possessió d'un **certificat professional de nivell 3** de l'àmbit professional d’Imatge Personal directament relacionat amb les funcions de maquillatge o caracterització.

O bé

- Estar en possessió d’un **cicle formatiu de grau mitjà** d'Estètica i Bellesa, o titulació equivalent de l'àmbit professional d'Imatge Personal, i acreditar una experiència mínima de 3 anys (en els darrers 5 anys) treballant com a maquillador/a.

O bé

- Estar en possessió d'un **certificat professional de nivell 2** de l'àmbit professional d’Imatge Personal directament relacionat amb les funcions de maquillatge, i acreditar una experiència mínima de 3 anys (en els darrers 5 anys) treballant com a maquillador/a.

- Coneixements orals i escrits de nivell de català B2 o superar una prova amb caràcter obligatori i eliminatori del mateix nivell.

4. Temari

- Pràctica de maquillatge adequada a les tècniques televisives.

1. Maquillatge segons el mitjà audiovisual.
2. Il·luminació aplicada al maquillatge i la interacció dels colors amb la il·luminació.
3. Tècniques d’aplicació del maquillatge televisiu.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

4. Acabats, control i manteniment davant de càmera.

- Materials i tècniques aplicades al maquillatge professional

1. Maquillatge : Visagisme, tècniques, teoria del color i tendències.
2. Productes maquillatge, eines i materials professionals.
3. Preparació i tractament de la pell.
4. Actualitat i tendències del maquillatge professional i audiovisual.

- Coneixements bàsics de perruqueria de dona i home.
- Coneixements de les tècniques de treball i de l'entorn en televisió.
- Coneixements bàsics de caracterització pel manteniment de personatges

1. Història i evolució del maquillatge.
2. Materials i productes
3. Continuïtat i manteniment del personatge.

- Pla Igualtat CCMA (Glossari de conceptes sobre igualtat)
- Sistema de qualificació Green Film per a una producció cinematogràfica sostenible: https://www.green.film/wp-content/uploads/2024/12/ESP_GreenFilm_RatingSystem_2024.pdf : de la pàgina 1 a la 6 i l'Apartat D5.

- La política ambiental i el procediment de gestió de residus: https://www.3cat.cat/corporatiu/sostenibilitat/

5. Proves

Tipus de prova: requisit	Nota mínima
Català Nivell B2	APTA/NO APTA (6 sobre 10)

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

Tipus de prova	Nota mínima	Ponderació
Test de coneixements	5	30%
Prova pràctica i argumentació	5	70%

Les proves de test de coneixements i idiomes es realitzaran aproximadament la segona quinzena de gener.

Aquestes dates són susceptibles de ser modificades per circumstàncies lligades al desenvolupament de les proves.

La determinació de la data, hora i lloc de les proves del concurs seran publicats a la llista de persones admeses provisionalment a proves.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

N. 2 - Bases específiques en relació amb la categoria **Perruquer/a** nivell C.

1. Característiques del lloc de treball

Llocs de treball: Perruquer/a

Nivell i categoria professional: Perruquer/a, nivell C.

Departaments: Caracterització, Maquillatge i Perruqueria

Horari: Segons el conveni d'aplicació

Jornada: Jornada completa

Retribució anual: 36.445,30 € (segons el conveni d'aplicació)

Centre de treball i localitat: C. Oriol Martorell, 1 (Sant Joan Despí) i/o Diagonal, 614 (Barcelona)

2. Funcions del lloc de treball

- Preparació de la feina: Documentar-se sobre la tasca a realitzar, consultant escaletes, llistes de convidats, horaris, ràcords. Recerca i preparació del material. Fer proves de perruqueria als actors i presentadors seguint les indicacions fixades.

- Pentinar, tallar i treballs tècnics. Seguiment de la feina: Control durant l'enregistrament o directe, control de ràcords abans, durant i després de l'enregistrament. També treballs en perruques i postiseria.

- Recollida i tancament: Rentat dels cabells per tornar la imatge original, neteja i guarda de materials utilitzats, finalització dossiers o fitxes necessàries.

- Realitza un maquillatge elemental de dona i home tant a les gravacions exteriors com a plató. Retocs i manteniment del maquillatge fet per un/a maquillador/a. Assistència al plató. Preparació i manteniment del material de perruqueria.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

3. Requisits d'accés a la convocatòria

- Per a la promoció interna: Personal indefinit de la plantilla de la CCMA o les de conformitat amb la normativa d'aplicació i la resta de requisits especificats.
- Estar en possessió d'un **cicle formatiu de grau superior** d'Estilisme i Direcció de Perruqueria, o titulació equivalent de l'àmbit d'Imatge Personal.

O bé

- Estar en possessió d'un **certificat professional de nivell 3** de l'àmbit professional d'Imatge Personal directament relacionat amb les funcions de perruqueria.

O bé

- Estar en possessió d'un **cicle formatiu de grau mitjà** de Perruqueria i Cosmètica Capil·lar, o titulació equivalent de l'àmbit d'Imatge Personal, i acreditar una experiència mínima de 3 anys (en els darrers 5 anys) treballant com a perruquer/a.

O bé

- Estar en possessió d'un **certificat professional de nivell 2** de l'àmbit professional d'Imatge Personal directament relacionat amb les funcions de perruqueria, i acreditar una experiència mínima de 3 anys (en els darrers 5 anys) treballant com a perruquer/a.

- Coneixements orals i escrits de nivell de català B2 o superar una prova amb caràcter obligatori i eliminatori del mateix nivell.

4. Temari

- Pràctica de Perruqueria adequada a les tècniques televisives.

  1. Perruqueria segons el mitjà audiovisual.
  2. Il·luminació aplicada a la perruqueria i la interacció dels colors amb la il·luminació.
  3. Tècniques d'aplicació de la perruqueria televisiva.
  4. Acabats, control i manteniment davant de càmera.

- Materials i tècniques aplicades a la perruqueria professional.

  1. Perruqueria : Visagisme, tècniques, teoria del color i tendències.
  2. Productes perruqueria, eines i materials professionals.
  3. Preparació i tractament del cabell.
  4. Actualitat i tendències de la perruqueria professional i audiovisual.

- Coneixements bàsics de maquillatge de dona i home.
- Coneixements de les tècniques de treball i de l'entorn en televisió.
- Coneixements bàsics de caracterització pel manteniment de personatges.

  1. Història i evolució de la perruqueria.
  2. Materials i productes
  3. Continuïtat i manteniment del personatge.

- Pla Igualtat CCMA (Glossari de conceptes sobre igualtat)
- Sistema de qualificació Green Film per a una producció cinematogràfica sostenible: https://www.green.film/wp-content/uploads/2024/12/ESP_GreenFilm_RatingSystem_2024.pdf : de la pàgina 1 a la 6 i l'Apartat D5.
- La política ambiental i el procediment de gestió de residus: https://www.3cat.cat/corporatiu/sostenibilitat/

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622

5. Proves

Tipus de prova: requisit	Nota mínima
Català Nivell B2	APTA/NO APTA (6 sobre 10)

Tipus de prova	Nota mínima	Ponderació
Test de coneixements	5	30%
Prova pràctica i argumentació	5	70%

Les proves de test de coneixements i idiomes es realitzaran aproximadament la segona quinzena de gener.

Aquestes dates són susceptibles de ser modificades per circumstàncies lligades al desenvolupament de les proves.

La determinació de la data, hora i lloc de les proves del concurs seran publicats a la llista de persones admeses provisionalment a proves.

Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals, SA - NIF A - 08849622