

Oferta laboral

Direcció General

26.01.2026

ECAS - Entitats Catalanes d'Acció Social som una federació nascuda al 2003 que aglutina 137 entitats socials que treballen de manera prioritària amb col·lectius en situació o risc d'exclusió social.

L'objectiu d'ECAS és sumar esforços i vehicular-los per afavorir la inclusió social. Ho fem a través de tres línies de treball estratègiques: 1) Incidència: aportem reflexió i propostes concretes sobre polítiques socials; 2) Impulsem projectes en xarxa per fomentar l'acompanyament a persones en situació de vulnerabilitat; 3) Donem suport i representem les entitats membres.

Actualment som un equip tècnic de 7 persones, 22 persones d'entitats socials a la Junta Directiva i unes 300 professionals d'entitats socials participant de manera voluntària en diferents espais de treball intern de la federació.

És en aquest marc que obrim un procés de selecció per incorporar una persona que assumeixi la **Direcció General** de l'entitat, una figura clau per al desplegament del marc estratègic de la federació, la coordinació de l'activitat institucional i la sostenibilitat organitzativa d'ECAS.

L'objectiu central d'aquest lloc de feina és **dirigir i liderar l'activitat global d'ECAS**, rendint comptes als òrgans de govern (Junta Directiva i, per extensió, l'Assemblea), i assegurant el desplegament estratègic, l'execució dels plans operatius, la coordinació de l'equip tècnic i la representació institucional de la federació.

Descripció general

La posició de **Direcció General** té la responsabilitat de liderar l'organització en el seu conjunt, garantint el desplegament de l'estratègia, la coordinació de l'activitat tècnica i la sostenibilitat econòmica i relacional d'ECAS. En dependència de la Junta Directiva, la persona seleccionada impulsarà l'acció federativa, enfortirà la cohesió i el treball en xarxa

1

de les entitats sòcies i representarà institucionalment ECAS davant els principals agents públics i socials.

Funcions principals:

- **Direcció general** de la federació i **rendició de comptes** davant la Junta Directiva i, per extensió, l'Assemblea.
- **Disseny, impuls i desplegament** del **marc estratègic** de l'entitat.
- **Planificació, execució i avaluació** dels **plans estratègics i operatius anuals**, garantint el compliment d'objectius.
- **Direcció i coordinació de l'equip tècnic**, assegurant una organització eficient, el seguiment del rendiment i l'assoliment de resultats.
- **Lideratge** en el disseny i execució de **l'estratègia d'incidència pública** i de **l'estratègia de comunicació**.
- **Definició i lideratge** de l'estratègia de **captació i fidelització d'entitats sòcies**, i **interlocució** continuada amb les entitats membres, promovent sinergies, intercanvi de coneixement i acció col·lectiva per a la transformació social.
- **Planificació, control i seguiment econòmic** de l'entitat: pressupost, control de gestió i tresoreria, vetllant per la **sostenibilitat** i la **diversificació de finançament**.
- **Coordinació global** dels **espais interns de treball** (comissions, grups, equips i òrgans operatius), assegurant coherència, prioritització i alineament.
- **Gestió de l'agenda institucional i representació** d'ECAS davant governs, institucions, partits polítics, mitjans, entitats, empreses i agents socials, amb o sense acompanyament d'altres òrgans.
- **Impuls de capacitats internes** per generar **propostes, posicionaments i continguts d'alt valor**, reforçant el rol d'ECAS com a referent.

Competències requerides

Competències tècniques

Direcció i gestió d'organitzacions del tercer sector

- Gestió i direcció d'entitats i serveis vinculats al Tercer Sector Social.
- Planificació estratègica i econòmica (assignació de recursos, sostenibilitat i finançament).

Visió estratègica i orientació a resultats

- Capacitat d'organització, visió estratègica, planificació, gestió de recursos i orientació a resultats.
- Alta capacitat d'anàlisi i resolució de problemes, prospecció i adaptació als canvis.

Incidència i posicionament institucional

- Competència analítica social i política.
- Competència tècnica per generar posicionaments amb valor polític

Treball en xarxa i aliances

- Habilitats per liderar, dirigir i desenvolupar estratègies de treball en xarxa i aliances entre entitats.

Competències transversals

Comunicació, adaptabilitat i orientació a solucions

- Capacitat relacional i de comunicació amb una gran diversitat d'interlocutors.
- Creativitat, iniciativa, flexibilitat i capacitat resolutiva.

Compromís social i mirada crítica

- Identificació amb els valors d'ECAS i del tercer sector social: confiança, participació, coherència, corresponsabilitat, equitat, drets humans, justícia social, feminismes, antiracisme, etc.
- Mirada crítica i capacitat de situar les desigualtats en el seu context estructural.

Treball en equip i col·laboració

- Capacitat per treballar en equips petits i multidisciplinaris.
- Actitud col·laborativa, respectuosa i constructiva.

Comunicació interpersonal

- Escolta activa, empatia i assertivitat.
- Capacitat per adaptar-se a diferents perfils d'interlocutors i generar vincles de confiança.

Requisits formatius i d'experiència

Formació acadèmica

Requisits mínims:

- Grau o llicenciatura en ciències socials, polítiques, dret, sociologia, treball social, economia social, gestió pública, o altres titulacions afins.

Es valorarà positivament:

- Formació de postgrau o màster en polítiques públiques, gestió del tercer sector, feminismes, drets humans, anàlisi social o similars.
- Formació específica en direcció i funció gerencial.

Experiència professional

Requisits mínims:

- Experiència en responsabilitats directives o gerencials en l'àmbit social.
- Experiència en interlocució i construcció d'aliances amb altres actors socials (veïnat, entitats, serveis, administració, etc.).
- Experiència en sensibilització social i incidència política.
- Experiència en àmbit comunitari i treball en xarxa.

Es valorarà positivament:

- Coneixement del tercer sector i de l'àmbit de les polítiques socials.
- Domini del català i del castellà, parlat i escrit (equivalent a nivell C).
- Es valorarà el coneixement d'altres idiomes, especialment anglès i francès.

Condicions laborals:

Condicions laborals

- **Jornada completa:** 38 hores setmanals.
- **Retribució:** entre **45.000€ i 50.000€** (segons valoració).
- **Horari:** flexible, amb disponibilitat de matí i tarda.
- **Incorporació immediata**

Què oferim més enllà del salari

- **Una direcció amb impacte públic i institucional:** Lideraràs el posicionament d'ECAS i contribuiràs de manera directa a la incidència en polítiques públiques, reforçant la veu col·lectiva de les entitats socials davant administracions i actors clau.
- **Governança compartida i entorn de treball alineat amb valors:** Treballaràs en coordinació estreta amb la Junta Directiva i amb un equip tècnic reduït, cohesionat i altament compromès, en un ecosistema d'entitats amb una trajectòria consolidada en la defensa de drets socials.
- **Autonomia directiva i espai per a la innovació:** La posició ofereix un alt grau d'autonomia i responsabilitat en la definició i execució de l'estratègia, amb marge real per impulsar millores, innovació organitzativa i noves línies de treball.
- **Cultura de confiança, cura i corresponsabilitat:** ECAS promou relacions professionals sanes i col·laboratives, amb un marc de treball basat en el respecte,

l'ètica, la justícia social i la sostenibilitat, afavorint una direcció propera, transparent i orientada al bé comú.

Enviar **CV i carta de motivació a ecas@acciosocial.org**, amb la referència: “DIRECCIÓ GENERAL ECAS”, **fins el 6 de febrer de 2026**.

Es mantindrà la confidencialitat en tot el procés. En cas de no rebre resposta en un termini de 10 dies des de la data límit de recepció de currículums, la candidatura s'entendrà descartada.