

ESPECIALISTA DE CAPTACIÓN ESTRATÉGICA

Educo es una organización sin ánimo de lucro que trabaja para apoyar a más de 2 millones de niños, niñas y adolescentes a tener una vida con más oportunidades. Donde puedan sentirse protegidos, puedan recibir una educación de calidad y donde puedan ser partícipes del diseño de sus vidas.

En el departamento de Marketing y Fundraising de Educo trabajamos para crear la mejor experiencia posible con los donantes y las relaciones a largo plazo, de modo que podamos aumentar el apoyo año tras año para ayudar a proporcionar los máximos recursos a los niños, jóvenes y familias que apoyamos.

Este puesto se enmarca en el equipo de relaciones corporativas, dentro del área de Marketing y Fundraising, que se centra en el desarrollo de relaciones transformadoras y la generación de ingresos procedentes del sector privado. En Educo entendemos la relación con el sector corporativo como una oportunidad para sumar voluntades a nuestra misión, incrementar nuestro impacto programático, apostar por la innovación y dar a conocer los retos a los que se enfrentan las niñas, niños y jóvenes por los que trabajamos en 14 países en todo el mundo. Queremos construir relaciones estratégicas, transformadoras e innovadoras con un propósito compartido, que aborden las innumerables formas de tejer alianzas y colaboraciones en favor de la infancia de acuerdo con la misión, visión y valores de la organización.

PROPÓSITO DEL PUESTO

Buscamos una persona motivada y creativa, con capacidad de planificación, visión estratégica y orientada a resultados, capaz de diseñar, liderar y ejecutar estrategias de captación de fondos privados orientadas a donantes privados y fundaciones a nivel global, con una alta capacidad de análisis, propuesta de valor y enfoque de innovación.

Reportando a la responsable del área de Alianzas Estratégicas y con el resto de equipo del área de Programas y Movilización de Recursos de Educo, aporta inteligencia emocional y visión estratégica para escalar el impacto de la organización.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

Captación de recursos

Identificación e prospección de oportunidades de financiación privada

Gestión del CRM y del pipeline de donante privados

Coordinación en sede central del proceso de formulación, integración de aportes técnicos de otras áreas y apoyo a los equipos de países para la elaboración de propuestas a donantes privados

Ejecución del procedimiento de Debida Diligencia para donantes de su gestión

Preparar materiales de presentación institucional (pitch decks, documentos ejecutivos personalizadas).

Gestión del ciclo de relación con donantes

Ejecutar el plan de onboarding, seguimiento y fidelización con donantes privados

Garantizar la implementación adecuada de los procesos de gestión de subvenciones y fidelización a donantes privados de su gestión

Ejecución de informes de seguimiento y reporting de KPIs de donantes privados

Supervisión de registros en CRM, AEGIS, finanzas y cualquier otro sistema interno para la adecuada ejecución de los fondos de donantes privados de su gestión, su seguimiento y reporting, además del registro de relaciones existentes

Comunicación e visibilidad

Aportar inputs y coordinar con el punto focal de campañas las acciones de comunicación enfocadas a la captación y las acciones de visibilidad de alianzas con donantes privados

Apoyo a campañas de emergencia

Representación de Educo en eventos y reuniones relacionados con donantes privados de alto nivel

Gestión del conocimiento

Documentar aprendizajes, propuestas ganadoras y recomendaciones para el equipo.

Contribuir a una base de conocimiento institucional viva y transferible.

REQUISITOS

- Formación a nivel de grado y experiencia de al menos 3 años en puestos similares.
- Conocimiento y experiencia en la formulación y presentación de convocatorias para donantes privados y/o fundaciones

- Dominio de herramientas de IA como ChatGPT, Copilot, entre otras....
- Conocimiento y experiencia en la utilización de herramientas como Salesforce (CRM), Power BI, Microsoft 365, Planner y Excel avanzado
- Alto nivel de español e inglés y preferiblemente francés
- Capacidad de comunicación, liderazgo, y gestión de proyectos interdisciplinares
- Orientación a resultados y trabajo en equipo
- Orientación al donante
- Habilidades comerciales (negociación y cierre de contratos)
- Iniciativa, capacidad de organización y planificación
- Empatía y vocación de servicio

¿QUÉ PODEMOS OFRECERTE?

Formar parte de una organización de cooperación global para el desarrollo y acción humanitaria que trabaja con y para niñas, niños y su entorno para promover sociedades justas y equitativas que garanticen sus derechos y bienestar.

Oportunidad de formar parte de un área clave para la sostenibilidad y el impacto de Educo.

Buen ambiente laboral, cultura colaborativa y enfoque en resultados con sentido.

Flexibilidad horaria y modelo híbrido/remoto según política interna.

Formación continua y acompañamiento profesional.

UBICACIÓN

El puesto se basará en nuestras oficinas en Barcelona o Madrid.

CONDICIONES Y DURACIÓN DEL CONTRATO

Salario: 35.000 euros brutos anuales

Contrato: indefinido a tiempo completo (en forma de contrato de relevo, por lo que la persona candidata deberá estar en el momento de la contratación desempleada e inscrita en la oficina de desempleo).

Las personas que cumplan los requisitos y estén interesados en la oferta deben presentar su CV a cv@educor.org, antes del 25 de noviembre indicando la referencia ECE2026 en el asunto, Solo en caso de que su experiencia encaje con las necesidades del puesto, nos pondremos en contacto con la mayor brevedad posible.

La Fundación Educación y Cooperación se compromete a no realizar ningún tipo de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión, política, ascendencia nacional u origen social, fomentando la igualdad de oportunidades para acceder al puesto de trabajo.

Educo cuenta con una Política de Salvaguarda y un Código de Conducta que busca garantizar la protección de la niñez. Como tal, nos comprometemos a realizar todas las acciones necesarias para garantizar la protección infantil, incluida la realización de verificaciones de antecedentes y la obtención de referencias para todos los candidatos.

Durante el proceso de selección se seguirán los procedimientos de protección de derechos de la infancia y adolescencia del área de Recursos Humanos de Educo. Le informamos de que los datos que nos facilite quedarán registrados en un fichero creado con la finalidad de almacenar información relacionada con el presente proceso de selección/evaluación. El envío del currículum vitae implica su aceptación de que los datos personales sean tratados para la gestión del proceso de selección aplicado de conformidad con la [Política de Privacidad](#).

Educo cederá los datos internamente a las personas que hayan solicitado un proceso de selección de personas dentro de nuestra organización. Usted puede dirigirse a nuestra sede en C/ Guillem Tell,47 Barcelona para ejercer sus derechos de acceso, cancelación y rectificación